

南昌大学药学院人才招聘启事

一、南昌大学药学院概况

南昌大学药学专业于 2000 年 7 月开始招生,当时挂靠于原江西医学院基础医学部,2002 年 12 月成立江西医学院药学系,2005 年 8 月药理教研室及临床药理教研室由基础医学部划归药学系,并随着学校合并更名为南昌大学药学系,2012 年 9 月更名为南昌大学药学院。

学院下设药理学、临床药理学、药物化学、药物分析学、药剂学、天然药物化学、药事管理与药品营销学、生物制药学、药用植物与生药学 9 个教研室、1 个药学实验中心、1 个新药研发中心实验室。建有 2 个省级重点实验室,1 个省级研究生教育创新基地,2 个校级研究所(南昌大学临床药理研究所及南昌大学药物研究所)。拥有药学一级学科硕士学位授权点,涵盖药理学、药物化学、药物分析学、药剂学、生药学、天然药物化学、临床药理学等。药学一级学科为江西省“十二五”重点学科,药理学为江西省“十一五”重点学科,《药理学》课程荣获江西省精品资源共享课程,《药用植物学》、《生药学》课程荣获南昌大学优秀网络示范课程。

学院现有教职工 65 人,其中专任教师 50 人。有教授 21 人,副教授 12 人,具有博士学位者 29 人,博士生导师 7 人,硕士生导师 28 人,平均年龄 40 岁,具有海外经历者 14 人,从美国、加拿大引进高层次学科带头人 2 名(含外籍教授 1 人)。学院现有“全国优秀科技工作者”称号 1 人,江西省“赣鄱英才 555 工程”人选 2 人,江西省百千万工程人选 4 人,江西省主要学科学术技术带头人 1 人,江西省高校中青年学科带头人 6 人。学院 8 名教师入选南昌大学“215 人才工程”,其中 4 名教师入选赣江特聘教授,4 名入选赣江青年学者。

学院现有药学及临床药学两个本科专业。现有全日制本科生 620 余人,研究生 200 余人。学院与中科院上海药物所、中科院庐山植物园等多家单位在人才培养方面展开合作,已形成以本科生教育为基础、研究生教育和科学研究为重点、继续教育为补充的办学格局。

学院科研实力较强,近五年来,承担各级各类课题 55 项。其中,973 计划前项 1 项、国家科技部“十二五”科技重大专项 2 项、国家自然科学基金项目 29 项,总到账科研经费近 3000 万元。发表 SCI、EI、ISTP 等收录的期刊论文 50 余篇,国家核心期刊

论文 100 余篇；获新药证书 2 项，专利 10 项，省部级科研成果奖励 3 项，已通过成果转让的国产保健食品批准证书 3 项。

南昌大学药学院建有 2 个省级重点实验室，即江西省基础药理学重点实验室与江西省临床药物代谢动力学重点实验室。

江西省基础药理学重点实验室依托南昌大学，实行统一管理、分级负责、协调运行的管理模式，实施封闭式管理和开放式运行。其秉承“优势学科联合、优秀人才集中、优势资源整合”的思想，按照“开放、流动、联合、竞争”的原则，已形成能正常运行、有序管理和具备自身特色的共建机制、高水平管理和运行机制。

本重点实验室依托学科--药理学是“江西省十一五重点学科”和“江西省高校示范硕士点”，是在长期合作基础上形成的研究团队，一直注重以学科交叉促进学科的发展，积极引进高层次的学科带头人和学术领军人才。团队成员中有一批从美国、加拿大和澳大利亚等国留学的高层次博士或专家，具有相对集中的研究方向和长期合作的良好基础，高级职称 9 人，博士研究生导师 6 人，硕士研究生导师 10 人；团队骨干成员 80% 以上具有博士学位，他们长期从事教学、科研或临床工作，在学术上各有特色，本实验室具有较强的创新能力和发展潜力。

自重点实验室组建以来，已承担国家级和省部级和厅级科研课题共计 60 余项，省自然科学和科技进步二或三等奖共 10 项，发表 SCI 论文 100 余篇。通过实验室全体人员的共同努力，本重点实验室已成为集高水平基础研究和应用基础研究、聚集和培养优秀科学家、开展学术交流的重要基地。

江西省临床药物代谢动力学重点实验室主要依托于南昌大学临床药理研究所，现为“国家药物临床研究机构 I 期临床试验研究室”，是我省唯一的临床药理学及临床药代动力学教学、科研为一体的机构，是南昌大学省级重点学科--药理学的主要专业方向；为中国药理学会药物临床专业委员会主委及临床药理专业委员会副主委所在单位，肩负着我国及我省临床药理学及临床药代动力学学科建设与发展的重任。

实验室以临床药物代谢动力学为中心，在药物作用靶点调控研究基础上，依托现有的临床药物基因组学、I 期临床试验及药动学-药效学研究体系，探讨多基因突变对药物代谢动力学及效应的影响，构建了“基因多态网络”下药物体内代谢转运与临床疗效的关联性研究技术平台；结合国际先进的分析技术手段及药动学仿真模型，深入开展创新药物早期 PK-PD 链式研究及复杂组分临床整合药动学研究，构建了与国际接轨

的创新药物 I 期临床研究关键技术平台。

实验室现有占地面积约 1100 平米，设有样品接受室、样品储存室、样品预处理室、样品制备室、称量室、液相室、液质联用室、危险品室、分子生物学与药物代谢室、细胞室、QA 室、QC 室、数据管理室、统计分析室、档案室等进行临床药物代谢动力学研究的功能处室。配有 Agilent LC-MS/MS、Agilent HPLC、-86℃超低温冰箱、高速冷冻离心机、浓缩挥干仪、氮气挥干仪、多量程的电子天平、定量 PCR 仪、凝胶成像系统、倒置荧光显微镜、酶标仪等国际一流的研究设备。实验室内部构建了良好的质量管理运行体系，2012 年顺利通过 ISO/IEC 17025 国际认证，2013 年高质量通过该认证体系的监督评审，为进行人体药代动力学、药物代谢与转运及其分子学机制、药物基因多态性、药物相互作用等多方面的临床药理研究提供了坚实的技术支持与保障。

实验室近 5 年主持完成国家“十一五”重大专项课题 1 项、国家“十二五”重大专项课题 1 项，主持其他国家级及省级课题 30 余项，主持 SFDA 下达的新药临床药代动力学研究 30 余项，累计课题资助经费超过 2000 万元。在国内外杂志上发表论文 100 余篇，其中 SCI 收录论文 30 余篇，获得省部级科研奖励 5 项、国家计算机软件证书 1 项。

二、人才需求

人才类型	人才类别	岗位名称	招聘人数	学科方向
高层次人才	学科领军人才	教师或科研	不限	药理学、临床药理学、药物化学、药物分析学、药剂学、天然药物化学、药事管理与药品营销学、生物制药、药用植物与生药学
	学科带头人	教师或科研	不限	
	海归博士（后）	教师或科研	不限	
博士	博士	教师或科研	不限	药理学、药物化学、药物分析学、生物制药

以上引进人才一般应具有高水平院校、科研院所、海外知名大学全日制研究生学历、博士学位或具备正高专业技术职务的人员，且第一学历要求具有高水平院校全日制本科学历、学士学位，各学习阶段所学专业相近或相关，有海外学习或研究背景一

年以上人员优先录用，业绩特别突出者可适当放宽。另博士年龄要求 32 周岁以下，正高要求 45 周岁以下，业绩特别突出者年龄可适当放宽。

三、引进人才待遇

1、高层次人才待遇

按照引进高层次人才类别提供年薪人民币 25-120 万元不等，具体待遇面议。

2、引进具有博士学位人员待遇

(1) 视专业(学科)及立项情况确定是否提供科研启动费，具体金额面议。

(2) 一次性提供安家费 4 万元（海外博士 5 万）。

(3) 分八年支付住房补贴 15 万元（海外博士 20 万）（根据货币化分房政策，学校如出台相关政策，博士购房补助则按学校制定的货币化分房政策执行）。

(4) 夫妻双方同为博士，其安家费和购房补贴合并计算，为正常值的 1.5 倍；科研启动费分别计算。

(5) 已具有博士后经历且科研业绩突出者，可享受校聘副教授三级岗位津贴待遇三年，三年内可参评副教授；如三年后未能晋级，则回到原待遇。

四、联系方式

联系人：龙老师

电话：0791-86361839

传真：0791-86361612

E-mail: longjianxin6868@126.com

地址：江西省南昌市八一大道 461 号南昌大学药学院办公室

邮编：330006

学院网址：<http://yxy.ncu.edu.cn/>